



Handlingsplan 2023

- Saksbehandling for enkeltmedlemmer prioriteres.
- Arbeide for tilrettelegging i forskjellige livsfaser
 - (IA-avtalen, 50%-stilling, tilrettelagt arbeid)
- Øke medlemsantallet.
 - Arbeide for å organisere alt offshore fagpersonell på Ekofisk området ansatt i ConocoPhillips
 - Exempt-personell, samt i landorganisasjonen.
- Ivareta medlemmenes interesser og sikkerhet i prosesser rundt reorganiseringer i selskapet.
- Arbeide for å øke insourcing.
- Arbeide for å ivareta døgnskift personellet interesser, inkludert beholde dagens pensjonsalder.
- Arbeide for gode lønns- og arbeidsforhold, inkludert å bevare 2-4 ordning og forbedre ansattegoder/forsikringer.
- Arbeide for at faste stillinger bemannes av egne ansatte, samt at fravær dekkes opp av personell med lokalkompetanse.
- Kompetanseheving av styre og tillitsvalgte (kursing).
- Medvirke i forbundets arbeid sentralt, deriblant videreutvikle og forbedre helse, miljø og sikkerhet på norsk sokkel.